



Técnico Superior en Administración Cooperativa

Objetivos de la carrera

- Acompañar en la elaboración del diseño, planificación, programación, organización, ejecución, supervisión, control y evaluación de la gestión del cooperativismo, acentuando su aspecto social, a fin de convertirse en detonantes del desarrollo nacional sustentable.
- Dar respuestas técnicas a la problemática empresarial, capaces de participar en la gestión de las empresas cooperativas, de organismos de integración y de organizaciones nacionales e internacionales, públicas y privadas, del sector cooperativo y la economía social.

Perfil de egreso

Al finalizar la carrera, el/la egresado/a estará en capacidad de:

- Desenvolverse en el ámbito cooperativo, que respondiendo a las exigencias del medio cambiante, interdisciplinario y globalizado de las cooperativas cumple un rol transversal en actividades empresariales de orden productivo, comercial y financiero.
- Desempeñarse con alto nivel técnico participando en la gestión del cooperativismo y de organismos de integración; que pueda proporcionar al nivel gerencial de las cooperativas y organismos de integración informes serios, objetivos y confiables para la toma de decisiones con el propósito de fortalecer su capacidad de respuesta empresarial, a favor de los asociados y la comunidad toda.
- El Técnico Superior en Administración de Cooperativas es un profesional técnico preparado para responsabilizarse de los diferentes puestos de trabajo de nivel medio relacionados con el ámbito cooperativo

Campo ocupacional

El profesional Técnico Superior en Administración de Cooperativas puede desempeñarse en puestos de nivel Técnico relacionados con:

- Empresas de diferentes giros cooperativos.
- Servicios de Consultor, asesor en cooperativas y asociaciones.
- Dirección de empresas, Dirección General, Gerencia General cooperativa.



- Gerencias funcionales como: Recursos Humanos; Administración; Finanzas; Comercialización; Producción, del ámbito cooperativista, con el diseño, valor agregado y servicio post venta.
- Entidades de Seguridad Social (Cajas de Jubilaciones, Obras Sociales) del ámbito cooperativista, conjugando ambos para un mejor desempeño de sus funciones gracias a la visión especializada de la gestión social en cooperativas

COMPETENCIAS GENÉRICAS

Los egresados de las carreras de Técnico Superior correspondientes a la familia profesional de Administración y Gestión podrán desempeñar sus actividades en:

- Bancos
- Financieras
- Cooperativas
- Mutuales
- Fundaciones
- Consultoras
- Empresa de seguro
- Otras empresas privadas y públicas



Malla curricular

| Nro | Núcleo de formación general y básica | | Carga Horaria | |
|-----|--|---|---------------|-----|
| | | | HT | HP |
| 1 | Lengua castellana | | 80 | |
| 2 | Lengua guaraní | | 50 | |
| 3 | Lengua extranjera inglés | | 60 | |
| 4 | Matemática aplicada | | 80 | |
| 5 | Ética personal y profesional | | 60 | |
| 6 | Informática aplicada | | 40 | 40 |
| 7 | Metodología de estudio intelectual | | 50 | 20 |
| | Subtotal HT Y HP | | 420 | 60 |
| | Subtotal (NFGB) | | 480 | |
| | Núcleo de formación específica o técnica | | HT | HP |
| 1 | Disciplinas comunes de la familia profesional de | Introducción a la administración | 42 | 28 |
| 2 | | Contabilidad empresarial | 28 | 42 |
| 3 | | Marketing estratégico y operativo | 16 | 24 |
| 4 | | Fondos cooperativos | 16 | 24 |
| 5 | | Introducción a la economía | 48 | 32 |
| 6 | | Legislación cooperativa, nacional y comparada | 42 | 28 |
| 7 | | Fundamentos de finanzas | 24 | 36 |
| 8 | | Emprendedurismo | 20 | 30 |
| | Subtotal HT Y HP | | 192 | 288 |
| | Subtotal (NFGB) | | 480 | |
| 1 | Disciplinas específicas | Doctrina del cooperativismo | 40 | 0 |
| 2 | | Derecho penal | 50 | 0 |
| 3 | | Estrategias y herramientas de gestión | 60 | 0 |
| 4 | | Contabilidad cooperativa | 40 | 20 |
| 5 | | Fondos cooperativos | 40 | 20 |
| 6 | | Derecho civil y comercial | 40 | 20 |
| 7 | | Economía de mercados | 60 | 20 |
| 8 | | Institucionalidad cooperativa | 80 | 20 |
| 9 | | Estrategias y herramientas de gestión | 60 | 20 |
| 10 | | Responsabilidad social y ética | 60 | 20 |
| | Subtotal HT Y HP | | 580 | 140 |
| | Subtotal (NFGB) | | 670 | |
| | Plan optativo o electivo | | HT | HP |
| | Auditoría | | | 40 |
| | Resolución pacífica de conflictos | | | 40 |
| | Total, horas cátedras por semestre | | 1.710 | |
| | Pasantía - horas reloj | | 500 | |